



SANCTIEPROTOCOL

**LEER IN
GOEDE SFEER**



Tabor College
Oscar Romero

Inhoudsopgave

| | |
|--|---|
| Inleiding | 3 |
| Sanctietabel | 4 |
| Procedure uit de les plaatsen of schorsing | 6 |
| Procedure (voornemen tot) definitieve verwijdering | 8 |

Inleiding

Op Oscar geldt: Leer in goede sfeer! We vinden het belangrijk dat leerlingen niet alleen veel leren qua vakinhoud, maar ook over zichzelf en qua sociale vaardigheden. Daarbij vinden we het belangrijk een goede omgang met iedereen in het gebouw na te streven, daarom houden we ons allemaal aan onze 3 V's: vriendelijk, verantwoordelijk en veilig. Helaas gaat het niet altijd goed, het is in zo'n geval belangrijk dat iedereen weet welke stappen we op Oscar Romero zetten om het welbevinden van alle leerlingen te kunnen garanderen.

Onze werkwijze

Bij een eventueel incident wordt zoals vermeld in het [Convenant Veilige School West-Friesland](#) door de school goed onderzocht wat de situatie inhoudt en wie de betrokkenen zijn. We vinden het belangrijk dat we eerst in gesprek gaan met de leerlingen (en hun ouders). Op basis van hoor en wederhoor krijgen we een beeld van de situatie en kunnen we werken aan een oplossing en het voorkomen van herhaling. Herstelgesprekken en/of mediation behoren ook tot de standaard gang van zaken aangezien het vooral belangrijk is dat we weer samen door één deur kunnen. We zijn ons ervan bewust dat leerlingen ook nog dingen moeten leren, daar zijn wij immers voor.

Op basis van de feiten maakt de school een inschatting of er melding gedaan moet worden bij de politie.

Het volgende hoofdstuk geeft per vergrijp aan welke stappen er door ons gezet worden. Naast de daar beschreven stappen behoort het ook tot de mogelijkheden om de leerling een time-out van onze school op te leggen. Via de Tabor-carrousel kan de leerling tijdelijk op een van de andere Taborscholen geplaatst worden (niet in een klas maar op een passende plek zoals bij ons het PlusPunt).

Sanctietabel

| Vergrijp | Sanctie | Sanctie door |
|--|--|--|
| Fysiek geweld tegen personeel | Voornemen tot verwijdering + aangifte | Bestuurder |
| Fysiek geweld tegen medeleerlingen | De ernst van het delict bepaalt of er sprake is van schorsing of schorsing met aangifte of zelfs voornemen tot verwijdering. | Schorsing: teamleider Verwijdering: teamleider + rector ¹ + bestuurder |
| Intimidatie/bedreiging met fysiek geweld tegen personeel | De ernst van het delict bepaalt of er sprake is van schorsing of schorsing met aangifte of zelfs voornemen tot verwijdering. | Schorsing: teamleider Verwijdering: teamleider + rector + bestuurder |
| Intimidatie/bedreigen met fysiek geweld tegen medeleerling | De ernst van het delict bepaalt of er sprake is van schorsing of schorsing met aangifte of zelfs voornemen tot verwijdering. | Schorsing: teamleider Verwijdering: teamleider + rector + bestuurder |
| Pesten/treiteren van medeleerlingen zodat zij zich niet veilig voelen in de school | Bij pesten wordt het anti-pestprotocol doorlopen. Bij aanhoudend pestgedrag kan schorsing aan de orde zijn. | Teamleider |
| Wapenbezit (alle categorieën) | De ernst van het delict bepaalt of er sprake is van schorsing of schorsing met aangifte of zelfs voornemen tot verwijdering. | Schorsing: teamleider Verwijdering: teamleider + rector + bestuurder |
| Bezit en/of gebruik van drugs of alcohol (of verboden middelen zoals snus) | Schorsing of voornemen tot verwijdering of aangifte. | Schorsing: teamleider Verwijdering: teamleider + rector + bestuurder |

¹ Overall waar rector staat kan ook worden gelezen een functionaris gemandateerd door de rector

Discriminatie/racisme tegen personeel/medeleerlingen

De ernst van het delict bepaalt of er sprake is van schorsing of schorsing met aangifte of zelfs voornemen tot verwijdering.

Schorsing: teamleider
Verwijdering: teamleider + rector + bestuurder

Seksueel misbruik/seksuele intimidatie/ongewenst seksueel getint gedrag tegen personeel en/of tegen medeleerlingen

Aangifte en voornemen tot verwijdering/ontslag

Twee van drie uit: teamleider, rector, bestuurder

Diefstal/heling

De ernst van het delict bepaalt of er sprake is van schorsing of schorsing met aangifte of zelfs voornemen tot verwijdering.

Schorsing: teamleider
Verwijdering: teamleider + rector + bestuurder

Vernieling

Schorsing + vergoeding van de schade + aangifte.

Teamleider

Bezit en/of gebruik van vuurwerk

De ernst van het delict bepaalt of er sprake is van schorsing of schorsing met aangifte.

Teamleider

Het binnenloodsen van personen die niet op onze school horen

Schorsing + aangifte
Afhankelijk van de gevolgen kan ook voornemen tot verwijdering van de leerling worden overgegaan.

Schorsing: teamleider
Verwijdering: teamleider + rector + bestuurder

Het ongevraagd delen van (naakt)foto's via bijvoorbeeld sociale media of Airdrop.

De ernst van het delict bepaalt of er sprake is van schorsing of schorsing met aangifte.

Schorsing: teamleider
Verwijdering: teamleider + rector

Procedure uit de les plaatsen of schorsing

In geval van een ernstig vergrijp kan de teamleider, ook zonder voorafgaande overtredingen en zonder waarschuwing, besluiten om een leerling uit de les te plaatsen of een schorsing op te leggen.

Aanleiding tot een directe schorsing is te vinden op de vorige pagina, maar kan ook van toepassing zijn bij²:

- onbehoorlijk gedrag tegen een personeelslid, vrijwilliger of medeleerling
- vernielen van school eigendommen en eigendommen van medeleerlingen

Wanneer een leerling wordt geschorst, geldt het volgende:

- Teamleider doet aan hoor en wederhoor.
- Het plaatsen buiten de les of de schorsing wordt opgelegd door de teamleider, de leerling krijgt dit zo snel mogelijk te horen.
- Ouder(s)/verzorger(s) worden op de hoogte gebracht (mondeling én schriftelijk), zij ontvangen een officiële schorsingsbrief waarin de mogelijkheid tot bezwaar beschreven staat.
- Er volgt een gesprek op school met ouder(s)/verzorger(s) en leerling bij voorkeur voor de terugkeer van de leerling op school. Uitgangspunt in het gesprek is:
 - informatie over de aanleiding;
 - mogelijke aanpak om herhaling te voorkomen;
 - welke maatregelen worden er genomen;
 - consequenties bij onverhoopte herhaling.
- Van dit gesprek wordt een kort verslag gemaakt, dat in Somtoday aan het leerlingdossier wordt toegevoegd
- Ontzeggen van toegang tot specifieke lessen in een bepaald vak kan maximaal twee weken duren, te bepalen door de teamleider.
- Als een leerling uit de les geplaatst wordt, is de daginvulling aan de teamleider. In het algemeen zal een leerling op school aanwezig moeten zijn en opgedragen opdrachten moeten uitvoeren. Indien er voor de leerling op deze dag toetsen staan gepland, worden deze wel gemaakt (niet in het lokaal bij de klas).
- Bij een schorsing kunnen er opdrachten meegegeven worden die tijdens de schorsing worden gemaakt.
- Bij een schorsing wordt de directie op de hoogte gesteld.
- Een in- of externe schorsing kan maximaal één aaneengesloten schoolweek duren.
- Elke opgelegde schorsing wordt in het Internet Schooldossier (ISD) van de Inspectie van het Onderwijs vastgelegd door de managementassistente. Hierbij wordt ook de reden van de schorsing vermeld. Het meldingsnummer wordt geregistreerd in het leerlingdossier in Somtoday.

² deze lijst is niet uitputtend

Bezwaar maken door ouder(s)/verzorger(s)

De teamleider is verplicht erop te wijzen dat ouder(s)/verzorger(s) bezwaar kunnen maken tegen de beslissing om een leerling te schorsen. Dit moet binnen vijf werkdagen nadat het besluit schriftelijk aan de ouder(s)/verzorger(s) bekend is gemaakt. Het bezwaar dienen de ouder(s)/verzorger(s) schriftelijk in bij de rector van de school. Deze neemt vervolgens binnen vier weken een beslissing op het bezwaar, maar niet voordat de leerling, en als de leerling minderjarig is, ook de ouder(s)/verzorger(s), in de gelegenheid zijn geweest om de bezwaren mondeling toe te lichten.

Procedure (voornemen tot) definitieve verwijdering

In het voortgezet onderwijs geldt dat de rector het besluit tot verwijdering kan nemen. Definitief verwijderen is volgens het leerlingenstatuut van het Tabor College voorbehouden aan het College van Bestuur.

Het uitgangspunt is dat een leerling alleen definitief verwijderd kan worden wanneer de school een andere school bereid heeft gevonden de leerling toe te laten. Voor de duur van deze zoektocht is geen wettelijk voorschrift gegeven. Het kan zijn dat de leerling, na overleg met de Inspectie, geschorst wordt tot de verwijdering definitief is.

Voordat de rector besluit tot voornemen tot definitieve verwijdering:

- hoort hij de teamleider
- hoort hij eventuele betrokkenen
- hoort de leerling en de ouder(s)/verzorger(s)
- overlegt hij met de Inspectie en/of Leerplichtambtenaar

Verwijdering in de loop van een schooljaar op grond van onvoldoende vorderingen is niet toegestaan.

Dit is een verkorte weergave van de procedure tot definitieve verwijdering van een leerling. De volledige procedure is terug te vinden op de site van de [Inspectie van het Onderwijs](#).

Zodra het besluit tot verwijdering genomen is, zet de rector de volgende stappen:

- De rector informeert de leerling en de ouder(s)/verzorger(s) in ieder geval schriftelijk over het voornemen tot verwijdering en de reden daarvan.
- De rector informeert leerling en de ouder(s)/verzorger(s) over de manier waarop bezwaar tegen de verwijdering gemaakt kan worden.
- De rector stuurt een kopie van zijn brief naar de Inspectie van het Onderwijs en de leerplichtambtenaar van de gemeente waarin de leerling woonachtig is.

Bezwaar maken door ouder(s)/verzorger(s)

De rector is verplicht erop te wijzen dat ouder(s)/verzorger(s) bezwaar kunnen maken tegen de beslissing om een leerling te verwijderen. Dit moet binnen zes weken nadat het besluit schriftelijk aan de ouder(s)/verzorger(s) bekend is gemaakt. Het bezwaar dienen de ouder(s)/verzorger(s) schriftelijk in bij het College van Bestuur van het Tabor College. Deze neemt vervolgens binnen vier weken een beslissing op het bezwaar, maar niet voordat de leerling, en als de leerling minderjarig is, ook de ouder(s)/verzorger(s), in de gelegenheid zijn geweest om de bezwaren mondeling toe te lichten en kennis hebben kunnen nemen van de adviezen en rapporten die zijn gebruikt bij het besluit over de verwijdering van de leerling.

Tijdens de bezwaarprocedure hoeft de school de leerling niet toe te laten tot de school. Als de ouder(s)/verzorger(s) toch willen dat de leerling wordt toegelaten, kunnen de ouder(s)/verzorger(s)/verzorgers om een voorlopige voorziening vragen bij de bestuursrechter.